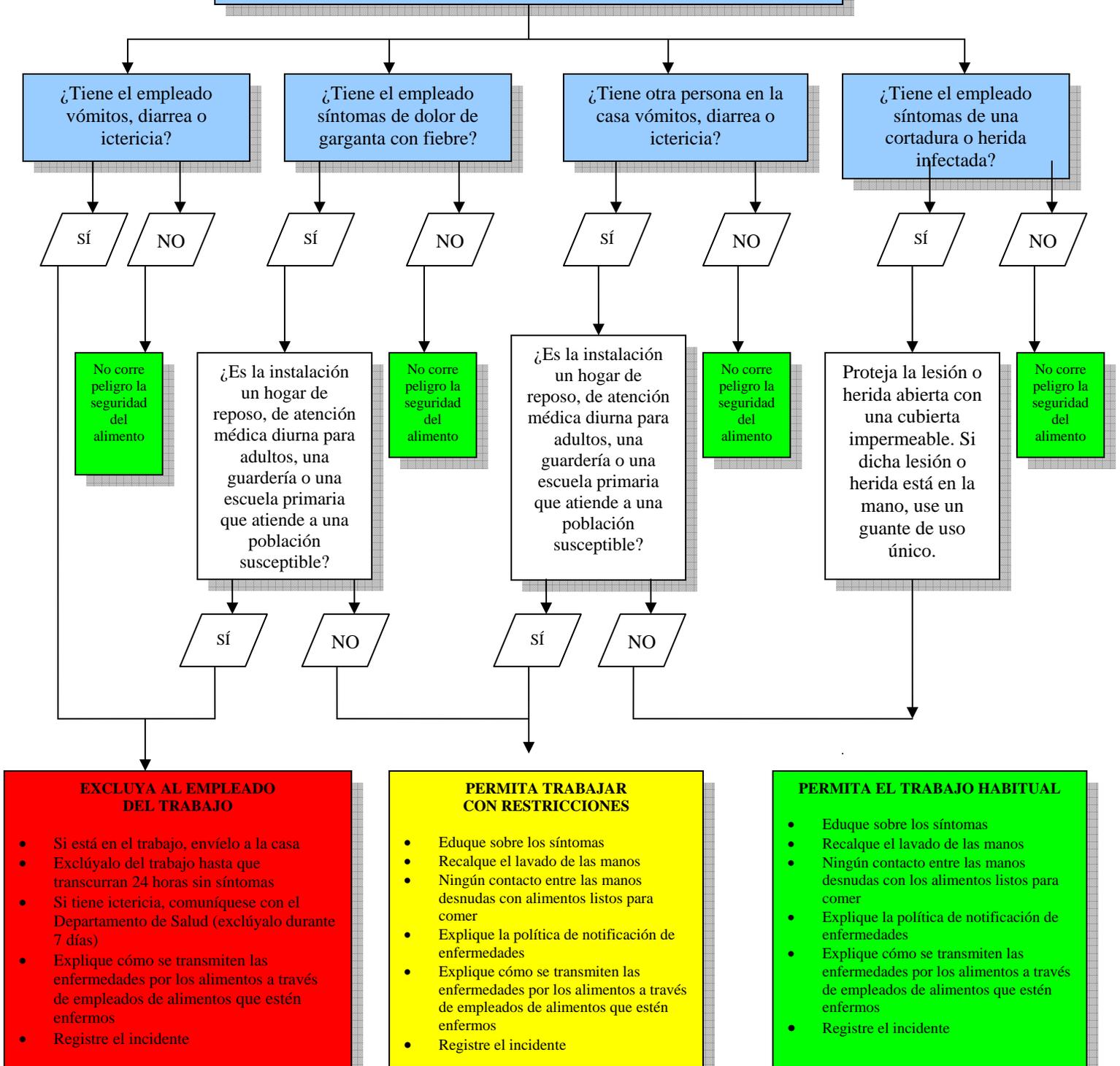


Guía de la persona a cargo/gerente certificado de alimentos para tomar decisiones sobre empleados con enfermedades

Use este bosquejo para determinar si un empleado con una enfermedad **sin diagnosticar** puede transmitir su enfermedad a través de los alimentos y si se debe restringir o excluir del trabajo.

El empleado llama al gerente para notificar la enfermedad.
La persona a cargo/gerente certificado de alimentos hace CADA UNA de las siguientes preguntas:



EXCLUYA AL EMPLEADO DEL TRABAJO

- Si está en el trabajo, envíelo a la casa
- Exclúyalo del trabajo hasta que transcurran 24 horas sin síntomas
- Si tiene ictericia, comuníquese con el Departamento de Salud (exclúyalo durante 7 días)
- Explique cómo se transmiten las enfermedades por los alimentos a través de empleados de alimentos que estén enfermos
- Registre el incidente

PERMITA TRABAJAR CON RESTRICCIONES

- Eduque sobre los síntomas
- Recalque el lavado de las manos
- Ningún contacto entre las manos desnudas con alimentos listos para comer
- Explique la política de notificación de enfermedades
- Explique cómo se transmiten las enfermedades por los alimentos a través de empleados de alimentos que estén enfermos
- Registre el incidente

PERMITA EL TRABAJO HABITUAL

- Eduque sobre los síntomas
- Recalque el lavado de las manos
- Ningún contacto entre las manos desnudas con los alimentos listos para comer
- Explique la política de notificación de enfermedades
- Explique cómo se transmiten las enfermedades por los alimentos a través de empleados de alimentos que estén enfermos
- Registre el incidente

Si un empleado de alimentos notifica un **diagnóstico** de Norovirus, *E.coli* O157:H7, *Shigella*, virus de hepatitis A o *Salmonella typhi* (o si a alguien en su domicilio se le diagnostica una de estas enfermedades), llame inmediatamente a la Sección de Seguridad de los Alimentos del Departamento de Salud del Condado de Fairfax al 703-246-2444 para que lo orienten.